

	POLICIA SEGUNDO	3	3		
	POLICIA TERCERO	8	8		
PROTECCION CIVIL	BOMBEROS	14	14		
	COORDINADOR B	1	1		
	COORDINADOR C	1	1		
	EMPLEADO MUNICIPAL	3	3		
TOTALES		485	375	110	0

Nota: En el presente cuadro desglosan todas las plazas autorizadas, incluidas las del personal de seguridad pública municipal.

Artículo 25.- Los servidores públicos ocupantes de las plazas a que se refiere el artículo anterior, percibirán las remuneraciones que se determinen en el Tabulador Salarial siguiente; el cual se integra en el presente presupuesto de egresos, con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 187 de la Constitución Política del Estado de Coahuila; y 275 fracción VI del Código Financiero para los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza.

TABULADOR SALARIAL MENSUAL												
Plaza Tabular	Remuneraciones Base						Remuneraciones Adicionales				Total Remuneraciones	
	Sueldo Base		Aguinaldo (Anual)		Prima Vacacional (Anual)		Prestaciones Sindicales		Otras Prestaciones (AHORRO)			
	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Presidente Municipal	51,956.40	51,956.40	69,275.20	69,275.20	8,659.40	8,659.40	0	0	24,000.00	24,000.00	153,891.00	153,891.00
Síndico Municipal	20,224.80	20,224.80	26,966.40	26,966.40	3,370.80	3,370.80	0	0	24,000.00	24,000.00	74,562.00	74,562.00
Regidor	20,224.80	20,224.80	26,966.40	26,966.40	3,370.80	3,370.80	0	0	24,000.00	24,000.00	74,562.00	74,562.00
Secretario del Ayuntamiento	20,224.80	20,224.80	26,966.40	26,966.40	3,370.80	3,370.80	0	0	24,000.00	24,000.00	74,562.00	74,562.00
Tesorero Municipal	20,224.80	20,224.80	26,966.40	26,966.40	3,370.80	3,370.80	0	0	24,000.00	24,000.00	74,562.00	74,562.00
Contralor Municipal	20,224.80	20,224.80	26,966.40	26,966.40	3,370.80	3,370.80	0	0	24,000.00	24,000.00	74,562.00	74,562.00
Director	20,224.80	16,000.00	26,966.40	26,966.40	3,370.80	3,370.80	0	0	0	0	50,562.00	46,337.20
Coordinador	12,450.00	7,640.10	16,600.00	10,186.80	2,075.00	1,273.35	0	0	0	0	31,125.00	19,100.25
Empleado Municipal	1,993.50	5,017.20	2,658.00	6,689.60	332.25	836.20	0	0	0	0	4,983.75	12,543.00
BIBLIOTECARIO	5,278.55	6,319.36	7,596.86	8,984.61	4,222.84	5,055.48	1,034.00	1,034.00	4,558.12	5,390.76	22,690.36	26,784.21
CHOFER	4,935.43	5,868.38	7,139.37	8,383.31	3,948.34	4,694.71	1,034.00	1,034.00	4,283.62	5,029.99	21,340.77	25,010.39
INTENDENTE	3,924.95	5,140.01	5,792.07	7,412.15	3,139.96	4,112.01	1,034.00	1,034.00	3,475.24	4,447.29	17,366.23	22,145.46
JARDINERO	3,924.95	5,140.01	5,792.07	7,412.15	3,139.96	4,112.01	1,034.00	1,034.00	3,475.24	4,447.29	17,366.23	22,145.46
MENSAJERO	4,024.38	5,278.55	5,924.64	7,596.86	3,219.50	4,222.84	1,034.00	1,034.00	3,554.78	4,558.12	17,757.30	22,690.36
OFICIAL ADMINISTRATIVO	5,868.38	7,186.25	8,383.31	10,140.46	4,694.71	5,749.00	1,034.00	1,034.00	5,029.99	6,084.28	25,010.39	30,193.99
OFICIAL ALBAÑIL	4,935.43	5,868.38	7,139.37	8,383.31	3,948.34	4,694.71	1,034.00	1,034.00	4,283.62	5,029.99	21,340.77	25,010.39
OFICIAL DIBUJANTE	4,935.43	5,868.38	7,139.37	8,383.31	3,948.34	4,694.71	1,034.00	1,034.00	4,283.62	5,029.99	21,340.77	25,010.39

OFICIAL ELECTRICISTA	4,935.43	5,868.38	7,139.37	8,383.31	3,948.34	4,694.71	1,034.00	1,034.00	4,283.62	5,029.99	21,340.77	25,010.39
OFICIAL SOLDADOR	4,935.43	5,868.38	7,139.37	8,383.31	3,948.34	4,694.71	1,034.00	1,034.00	4,283.62	5,029.99	21,340.77	25,010.39
PEÓN	3,924.95	5,140.01	5,792.07	7,412.15	3,139.96	4,112.01	1,034.00	1,034.00	3,475.24	4,447.29	17,366.23	22,145.46
SECRETARIA	5,278.55	6,319.36	7,596.86	8,984.61	4,222.84	5,055.48	1,034.00	1,034.00	4,558.12	5,390.76	22,690.36	26,784.21
SUPERVISOR	7,186.25	7,186.25	10,140.46	10,140.46	5,749.00	5,749.00	1,034.00	1,034.00	6,084.28	6,084.28	30,193.99	30,193.99
TÉCNICO	5,868.38	7,186.25	8,383.31	10,140.46	4,694.71	5,749.00	1,034.00	1,034.00	5,029.99	6,084.28	25,010.39	30,193.99
VELADOR	3,924.95	5,140.01	5,792.07	7,412.15	3,139.96	4,112.01	1,034.00	1,034.00	3,475.24	4,447.29	17,366.23	22,145.46
CHOFER MAQ. PESADA	6,330.82	6,330.82	8,999.89	8,999.89	5,064.65	5,064.65	1,034.00	1,034.00	5,399.93	5,399.93	26,829.29	26,829.29

Nota: El presente tabulador contiene todas las plazas autorizadas en la plantilla municipal, a excepción de las del sistema de seguridad pública municipal.

Nota: El aguinaldo y la prima vacacional se presentan anualmente.

El Tabulador Salarial del personal de Seguridad Pública Municipal, se integra como a continuación se indica, con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 187 de la Constitución Política del Estado de Coahuila; y 275 fracción VI del Código Financiero para los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Tabulador de Seguridad Pública Municipal Mensual

Plaza Tabular	Remuneraciones Base						Remuneraciones Adicionales				Total Remuneraciones	
	Sueldo Base		Aguinaldo (Anual)		Prima Vacacional (Anual)		Prestaciones Sindicales		Otras Prestaciones		Total Remuneraciones	
	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
POLICIA MUNICIPAL	3,879.30	4,438.80	5,172.40	5,918.40	2,133.62	2,441.34	0	0	6,931.52	6,472.28	18,116.84	19,270.82
COMISARIO	36,000.00	36,000.00	48,000.00	48,000.00	6,000.00	6,000.00	0	0	0	0	90,000.00	90,000.00
POLICIA PRIMERO	14,515.80	32,963.40	19,354.40	43,951.20	7,983.69	18,129.87	0	0	0	0	41,853.89	95,044.47
POLICIA SEGUNDO	14,560.80	5,164.80	19,414.40	6,886.40	8,008.44	2,840.64	0	0	0	6,931.52	41,983.64	21,823.36
POLICIA TERCERO	5,164.80	5,164.80	6,886.40	6,886.40	2,840.64	2,840.64	0	0	6,931.52	6,472.28	21,823.36	21,364.12

Nota: El aguinaldo y la prima vacacional se presentan anualmente.

Todos los policías que integran la plantilla de seguridad pública, son municipales, no se cuenta con policías estatales cuya plantilla sea absorbida presupuestalmente por el Ayuntamiento.

De los 45 policías que integran la plantilla de seguridad pública, el 100% son municipales.

Artículo 26.- Para acceder a los incrementos salariales, se atenderá lo dispuesto en el Título Octavo denominado "De las Relaciones Jurídicas Laborales entre las Entidades Públicas Municipales y sus Trabajadores" del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza, en cual se establece, entre otras cosas, que es una obligación de las entidades públicas municipales preferir en igualdad de condiciones, de conocimientos, aptitudes, antigüedad y derechos escalafonarios a los trabajadores de base respecto de quienes no lo sean; a quienes representen la única fuente de ingresos para su familia, a